

От администрации:

Глава администрации  
Красноперекопского района  
Республики Крым



С.И. Биданец

24 мая 2021 года

От профсоюзов:

Председатель  
Координационного совета  
организаций профсоюзов-  
представительство Союза  
организаций профсоюзов  
«Федерация независимых  
профсоюзов Крыма» в  
Красноперекопском районе  
и городе Красноперекопске



В.В. Колесниченко

24 мая 2021 года

От работодателей:

Председатель Союза  
«Территориальное  
объединение работодателей  
Красноперекопского  
района»



В.В. Кобцева

24 мая 2021 года

## ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО – ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

НА ТЕРРИТОРИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

КРАСНОПЕРЕКОПСКИЙ РАЙОН РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

НА 2021 - 2024 ГОДЫ

2021 ГОД

**СОГЛАШЕНИЕ на 2021-2024 годы**  
**между администрацией муниципального образования Красноперекоский район, территориальными организациями профсоюзов муниципального образования Красноперекоский район и работодателями муниципального образования Красноперекоский район**

г. Красноперекоск

24 мая 2021 г.

Полномочные представители территориальных объединений организаций профсоюзов Красноперекоского района (далее - Профсоюзы), работодателей Красноперекоского района (далее – Работодатели) и администрации муниципального образования Красноперекоский район (далее – Администрация), именуемые в дальнейшем Сторонами, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Крым заключили настоящее Соглашение, устанавливающее приоритетные цели, основные принципы совместных действий по экономическому развитию Красноперекоского района, обеспечению социально-трудовых интересов и прав граждан, повышению благосостояния населения в 2021-2024 годах.

Стороны признают необходимым в предстоящий период проводить социально-экономическую политику, обеспечивающую право граждан на достойный труд, повышение качества жизни работников и их семей, рост производительности труда, стабильную занятость и развитие эффективной инфраструктуры рынка труда, безопасность рабочих мест, подготовку квалифицированной рабочей силы, а также расширение возможностей профессионального роста работников.

При этом Соглашение является основой коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и используется в ходе переговоров при заключении отраслевых и иных соглашений и коллективных договоров в организациях всех форм собственности, расположенных на территории Красноперекоского района.

Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищённости работников в присоединившихся к Соглашению организациях.

Стороны признают обязательным участие территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений в муниципальном образовании Красноперекоский район Республики Крым (далее – Комиссия) в разработке и (или) обсуждении проектов нормативных правовых актов в области регулирования социально – трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в муниципальном образовании Красноперекоский район Республики Крым.

Соглашение открыто для присоединения всех заинтересованных работодателей и организаций профсоюзов, осуществляющих деятельность в Красноперекопском районе.

Для достижения поставленных целей Стороны принимают на себя следующие обязательства:

## 1. Сфера экономики.

### **Стороны совместно:**

1.1. Считают, что в предстоящий период экономическая политика должна быть ориентирована на обеспечение прав работников на достойный труд, повышение уровня реальной заработной платы, повышение уровня жизни населения Красноперекопского района, развитие и поддержку субъектов малого и среднего предпринимательства как базы экономического роста.

1.2. Принимают меры по увеличению производства сельскохозяйственной продукции, с прогнозом (показателями) социально-экономического развития Красноперекопского района на соответствующие годы.

1.3. Создают условия по обеспечению ежегодного роста производительности труда.

1.4. Принимают в рамках своей компетенции необходимые меры по реализации муниципальных программ и планов мероприятий социальной направленности Красноперекопского района.

1.5. Осуществляют взаимные консультации по вопросам бюджетной и налоговой политики, разработке прогнозов социально-экономического развития муниципального образования Красноперекопский район Республики Крым и государственных программ Республики Крым.

1.6. Создают условия для успешного развития экономики, благоприятного инвестиционного и предпринимательского климата в муниципальном образовании Красноперекопский район.

### **Администрация, в рамках полномочий:**

1.7. Оказывает необходимую поддержку хозяйствующим субъектам, осуществляющим свою деятельность в Красноперекопском районе, соблюдающим законодательство о труде и обязательства коллективных договоров и соглашений в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Крым.

1.8. Содействует развитию малого и среднего предпринимательства во всех секторах экономики Красноперекопского района и созданию благоприятных условий для их хозяйственной деятельности. Проводит информационно-аналитический мониторинг состояния предпринимательства в Красноперекопском районе.

1.9. Проводит целенаправленную инвестиционную политику Красноперекопского района. Содействует привлечению инвестиций в экономику района.

1.10. Содействует обновлению основных фондов в муниципальных организациях, осуществляющих деятельность на территории Красноперекопского района, имеющую социальное значение.

1.11. Осуществляет меры по повышению поступлений налогов и платежей в бюджеты различных уровней.

1.12. Принимает меры по привлечению средств федерального, республиканского бюджетов на финансирование инвестиционных проектов Красноперекопского района, включенных в Государственные программы Российской Федерации и Республики Крым.

1.13. Разрабатывает и реализует меры, направленные на закрепление на территории Красноперекопского района высококвалифицированных педагогических кадров.

1.14. Содействует реализации высокоэффективных и быстро окупаемых инвестиционных проектов, предусматривающих создание новых предприятий и производств.

1.15. В рамках реализации муниципальной программы муниципального образования Красноперекопский район «Комплексное развитие сельских территорий муниципального образования Красноперекопский район» и плана мероприятий по экономическому развитию муниципального образования Красноперекопский район на 2020 – 2025 годы:

Организует реализацию муниципальной программы и плана мероприятий, оказывает методическую поддержку личным подсобным, крестьянским фермерским хозяйствам, содействует развитию малого и среднего предпринимательства; насыщению регионального рынка товарами и услугами, повышению их качества путем создания конкурентной среды.

1.16. В целях насыщения потребительского рынка качественными товарами, услугами создает благоприятные условия для развития торговли, предпринимательства. Содействует в участии сельхозпроизводителей в розничных ярмарках в городах и районах Республики Крым.

1.17. Проводит мониторинг цен на социально значимые продукты питания для населения.

### **Профсоюзы:**

1.18. Способствуют устойчивой финансово-экономической работе организаций: соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников. Участвуют в организации трудового соперничества в организациях. Распространяют передовой опыт.

1.19. Содействуют выполнению мероприятий, предусмотренных государственными программами социально-экономического развития Республики Крым.

1.20. Оказывают практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров и контролируют их выполнение.

1.21. Через своих представителей в установленном порядке участвуют в работе комиссий при Администрации по вопросам, затрагивающим социально-трудовые отношения.

1.22. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обеспечивающих защиту интересов работников.

1.23. Осуществляют контроль за соблюдением сроков выплаты заработной платы, отчислений в государственные внебюджетные фонды и социальных выплат.

1.24. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам занятости, охраны труда, трудового законодательства. Защищают их права и интересы при смене собственника, изменении подведомственности организации, её реорганизации.

#### **Работодатели:**

1.25. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций, обновлению основных фондов, повышению производительности труда, по внедрению прогрессивной техники и новых технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции, созданию дополнительных рабочих мест.

1.26. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в федеральный бюджет, республиканский бюджет, бюджет муниципального образования Красноперекоский район и государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.27. Не допускают задержки выплаты заработной платы, уплаты налогов и сборов, платежей в бюджеты всех уровней, государственные внебюджетные фонды, наличия работников без соответствующего оформления трудовых отношений в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.28. Не препятствуют представителям профсоюза посещать организации, где работают члены профсоюза, для проведения проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, выполнения условий коллективных договоров и соглашений.

## **2. Заработная плата, доходы и уровень жизни населения.**

Стороны считают, что в предстоящий период основной задачей является обеспечение повышения уровня реальной заработной платы, активизации покупательской способности граждан как залога роста экономики муниципального образования Красноперекоский район, в связи с чем **Стороны совместно:**

2.1. Принимают, в пределах своей компетенции, меры, направленные на рост заработной платы, опережающий темпы роста инфляции, повышение уровня жизни населения района и снижение масштабов бедности. Обеспечивают выполнение указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части достижения целевых показателей по заработной плате отдельных категорий работников бюджетной сферы и от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» в части обеспечения устойчивого роста реальных доходов граждан и снижения бедности.

2.2. Осуществляют последовательную политику, направленную на повышение реальной заработной платы, поддержание экономически обоснованной и социально приемлемой дифференциации заработной платы работников с учетом уровня квалификации и объема работ, повышение доли работников с заработной платой выше прожиточного минимума трудоспособного населения на территории Красноперекоского района.

2.3. Обеспечивают работникам бюджетного сектора установление заработной платы по должностям служащих и профессиям рабочих в зависимости от сложности

выполнения трудовых обязанностей в размере не менее минимального размера оплаты труда.

Устанавливают работодателям внебюджетного сектора при наличии финансовых возможностей условия оплаты труда не ниже предусмотренных Республиканским соглашением между Советом министров Республики Крым, республиканскими объединениями профсоюзов, объединениями работодателей.

2.4. Принимают меры по установлению минимальной тарифной ставки рабочего первого разряда и минимального оклада (должностного оклада) в размере не менее минимального размера оплаты труда.

2.5. Проводят мероприятия по выявлению неформальной занятости, легализации заработной платы и трудовых отношений на территории Краснопереконского района.

2.6. Устанавливают системы оплаты труда коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Принимают локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, с учетом мнения представительного органа работников.

Устанавливают в коллективном договоре, локальном нормативном акте или трудовом договоре обязанность работодателя при нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, выплачивать их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере, не ниже установленного статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации.

#### **Администрация:**

2.7. Предусматривает безусловное выполнение планов мероприятий, направленных на повышение уровня заработной платы работников бюджетных учреждений Краснопереконского района.

2.8. Обеспечивает своевременную выплату заработной платы работникам муниципальных учреждений Краснопереконского района. Осуществляет мониторинг по соблюдению своевременной выплаты заработной платы работодателями на предприятиях, в организациях и учреждениях всех форм собственности Краснопереконского района. При необходимости, организует работу Межведомственной комиссии по вопросам погашения задолженности по выплате заработной платы и мониторингу ситуации на рынке труда по принятию мер, направленных на погашение работодателями Краснопереконского района задолженности по заработной плате.

2.9. Принимает в целях повышения уровня заработной платы работников муниципальных учреждений нормативные правовые акты по системам оплаты труда с учетом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и мнения Республиканской комиссии, с учётом мнения профсоюзных организаций соответствующих отраслей.

2.10. При формировании проекта бюджета на очередной финансовый год и на плановый период:

- учитывает Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на соответствующий год, утверждаемые Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений;

- предусматривает средства на выплату заработной платы работникам муниципальных учреждений с учетом ее повышения в размерах и сроках, предусмотренных указами Президента Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Крым.

2.11. Осуществляет в пределах своих полномочий контроль за обеспечением работодателями государственных гарантий по оплате труда, своевременной выплатой пособий и других социальных выплат.

2.12. Обеспечивает своевременное финансирование заработной платы за период летних отпусков педагогических работников, не сокращая при этом финансирования текущей заработной платы работников бюджетных учреждений и организаций других отраслей.

2.13. Обеспечивает организацию и работу «горячих линий» для принятия обращений граждан о нарушении трудовых прав.

#### **Профсоюзы:**

2.14. Осуществляют профсоюзный контроль за своевременной и полной выплатой заработной платы на предприятиях, в учреждениях, организациях и установлением минимальной заработной платы не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, соблюдением Единых рекомендаций по установлению систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на соответствующий год.

2.15. Оказывают бесплатную консультативную и правовую помощь членам профсоюзов по защите их прав в вопросах оплаты труда, представляют их интересы при рассмотрении трудовых споров по оплате труда, в том числе в судах.

2.16. Взаимодействуют с исполнительными органами государственной власти в решении вопросов обеспечения права трудящихся на своевременную и в полном размере оплату труда.

2.17. Осуществляют общественный контроль и добиваются в пределах компетенции соблюдения работодателями трудового законодательства.

2.18. Принимают меры по выполнению условий отраслевых соглашений по регулированию социально-трудовых отношений в организациях.

2.19. Принимают меры для включения в коллективные договоры положений:

- о размере выплачиваемой работнику денежной компенсации при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат согласно ст. 236 Трудового кодекса Российской Федерации;

- о порядке индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в соответствии со ст. 134 Трудового кодекса Российской Федерации;

- о предоставлении вышедшим на пенсию работникам и их семьям возможности пользоваться социальными услугами и объектами социально-культурного назначения организации;
- о материальном поощрении работников, имеющих профсоюзные награды.

### **Работодатели:**

2.20. Обеспечивают выплату заработной платы не реже чем каждые полмесяца. Конкретную дату выплаты заработной платы устанавливают правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

2.21. Учитывают положения отраслевых соглашений Российской Федерации, Республики Крым при заключении коллективных договоров.

В случаях, когда отраслевыми тарифными соглашениями (заключенными на всех уровнях социального партнерства) устанавливаются размеры тарифных ставок рабочих первого разряда на более высоких уровнях, обеспечивают установление размеров тарифных ставок, наиболее благоприятных для работников.

2.22. Предусматривают с учетом финансовых возможностей в коллективном договоре, локальном нормативном акте или трудовом договоре денежную компенсацию при нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику.

2.23. Обеспечивают условия для осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, в том числе и нормативных актов по вопросам оплаты труда.

2.24. Устанавливают системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимают с учетом мнения профсоюзного или иного представительного органа работников.

2.25. Обеспечивают установление доли тарифной части в заработной плате работников в размерах, предусмотренных отраслевыми соглашениями, локальными нормативными актами, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на соответствующий год.

2.26. Предусматривают в соглашениях, коллективных договорах, локальных нормативных актах порядок проведения индексации заработной платы работников с учетом роста потребительских цен на товары и услуги по данным Крымстата за прошедший календарный год.



2.27. При сокращении численности или штата работников организации выплачивают выходное пособие в размере среднего месячного заработка работника в соответствии со статьей 178 Трудового кодекса Российской Федерации без учета периода работы в режиме неполного рабочего времени либо периода остановки производства, введенных по вине работодателя или по причинам, не зависящим от работодателя и работника.

### **3. Развитие рынка труда и содействие занятости населения.**

#### **Стороны совместно:**

Организируют совместные информационно-разъяснительные кампании и акции, включая массовые мероприятия (ярмарки вакансий учебных и рабочих мест), по информированию населения о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, проводят социологические опросы населения в сфере занятости. Привлекают средства массовой информации к информационному обеспечению реализации государственной политики занятости.

Принимают участие совместно с Территориальным отделением Государственного казенного учреждения «Центр занятости населения» в г.Красноперекоск и Красноперекоском районе в реализации Государственной программы труда и занятости населения Республики Крым.

3.1. Принимают меры по снижению уровня регистрируемой безработицы, предотвращению массового увольнения работников.

Критерии массового увольнения определяются показателями численности увольняемых работников за конкретный период времени:

1. увольнение работников в связи с ликвидацией организации любой организационно-правовой формы либо прекращением деятельности индивидуального предпринимателя с численностью работающих 15 и более человек;
2. сокращение численности или штата работников организации в количестве:
  3. 50 и более человек в течение 30 календарных дней;
  4. 200 и более человек в течение 60 календарных дней;
  5. 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

Массовым высвобождением считается одновременное сокращение 10 и более процентов от общей численности работников организации.

3.2. Принимают меры, направленные на исключение из практики нелегальной занятости, стимулирование легальных трудовых отношений, в том числе через повышение информированности граждан об их правах в сфере труда.

3.3. Проводят комплекс мер по расширению активных направлений политики занятости, направленных на снижение длительности и уровня безработицы.

3.4. Принимают меры по обеспечению требований действующего законодательства за соблюдением прав работников во время сокращения численности работающих.

#### **Администрация и Работодатели:**

3.5. Содействуют организации и проведению профориентационной работы среди молодежи, особенно школьников, с целью ее профессионального самоопределения

и выбора профессий, востребованных на рынке труда.

3.6. Способствуют повышению конкурентоспособности незанятого населения на рынке труда, в первую очередь молодежи, путем совершенствования подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров, в том числе непосредственно на производстве.

3.7. Обеспечивают прохождение стажировки путем заключения срочного трудового договора, как вида повышения квалификации, на предприятиях, в учреждениях и организациях с целью дальнейшего трудоустройства на конкретное рабочее место. Обеспечивают создание условий по предоставлению производственной базы для прохождения производственной практики студентами государственных профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования.

3.8. Принимают меры по созданию дополнительных рабочих мест для лиц предпенсионного возраста, их направлению на дополнительное профессиональное обучение; не допускают увольнения лиц предпенсионного возраста.

3.9. Принимают меры по содействию женщинам, имеющим детей в возрасте до 3-х лет, незанятым гражданам, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность в прохождении профессионального обучения с целью повышения их конкурентоспособности на рынке труда.

#### **Администрация:**

3.10. Создает условия для привлечения инвестиций с целью увеличения количества высокопроизводительных рабочих мест.

3.11. Обеспечивает реализацию Государственной программы труда и занятости населения Республики Крым.

#### **Профсоюзы:**

3.12. Обеспечивают бесплатную юридическую и консультационную помощь по вопросам гарантий занятости, проводят в трудовых коллективах предприятий, учреждений и организаций обучение по применению законодательства о занятости населения. Предоставляют выборным органам первичных профсоюзных организаций нормативные правовые документы по вопросам занятости.

3.13. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации в области занятости.

3.14. Используют профсоюзные средства массовой информации для информирования населения по вопросам рынка труда, использования трудовых ресурсов, о возможностях трудоустройства и профессионального обучения.

3.15. Содействуют Территориальному отделению Государственного казенного учреждения Республики Крым «Центр занятости населения» в г.Красноперекоск и Красноперекоском районе в проведении информационно-консультационной работы с членами трудовых коллективов, находящимися под угрозой увольнения, о мероприятиях по опережающему профессиональному обучению работников.

3.16. Содействуют работодателям в ежемесячном предоставлении в органы службы занятости по месту нахождения работодателя информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, о создании новых рабочих мест с указанием профессии (специальности) необходимых работников.

**Работодатели:**

3.17. Предусматривают при разработке инвестиционных проектов реконструкции сельскохозяйственных и других объектов хозяйственной деятельности создание новых и дополнительных рабочих мест с надлежащими условиями и достойной оплатой труда.

3.18. Информировать Территориальное отделение Государственного казенного учреждения Республики Крым «Центр занятости населения» в г.Красноперекоск и Красноперекоском районе и Профсоюзы не менее чем за 3 месяца о предстоящем массовом высвобождении работающих, в том числе женщин, и совместно разрабатывают меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению.

3.19. Предусматривают при разработке коллективных договоров в обязательном порядке международные нормы, заложенные в ратифицированных Российской Федерацией конвенциях МОТ, и меры, направленные на обеспечение занятости работников и создание необходимых условий для совмещения работы с получением образования работникам, проходящим подготовку. Проводят профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование работников, если это является условием выполнения работниками определенных видов деятельности.

3.20. Предусматривают, с учетом финансовой возможности, в коллективных договорах дополнительные трудовые гарантии в отношении регулирования труда женщин, а также лиц с семейными обязанностями.

3.21. Содействуют созданию условий для трудоустройства, в том числе на рабочие места с гибкими формами занятости, граждан, воспитывающих несовершеннолетних детей, незанятых многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов.

3.22. Информировать Министерство образования, науки и молодежи Республики Крым о потребности организаций, учреждений, предприятий в молодых специалистах, в том числе об их количестве и необходимой квалификации.

3.23. Принимают меры по сохранению кадрового потенциала на действующих предприятиях, создают новые рабочие места в сфере инновационного и высокотехнологического производства, сельском хозяйстве, социальной сфере сельской местности, сфере услуг.

3.24. Создают и выделяют рабочие места для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в соответствии с установленной квотой. При резервировании рабочих мест по профессиям учитывают перечень приоритетных профессий рабочих и служащих, овладение которыми дает инвалидам наибольшую возможность быть конкурентоспособными на региональном рынке труда.

3.25. Обеспечивают периодичность повышения квалификации работников в соответствии с действующим законодательством, отраслевыми соглашениями, коллективными договорами, локальными нормативными актами.

3.26. Заключают договора с государственными образовательными организациями среднего профессионального образования на подготовку квалифицированных и высококвалифицированных кадров и проведение производственной практики студентов.

3.27. Своевременно и в полном объеме информируют органы службы занятости о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, о создании новых рабочих мест с указанием профессии (специальности) необходимых работников, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов, принятии решения о ликвидации организации либо о сокращении ее штата, а также применении к ним процедур банкротства.

#### **4. Социальное страхование и социальная защита населения.**

Стороны совместно:

С целью развития комплекса мероприятий по социальной защите населения, удовлетворения социально-культурных и духовных потребностей населения:

Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации детского и семейного отдыха, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных объектов.

Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни. Способствуют с этой целью проведению различных культурно-спортивных мероприятий (олимпиад, фестивалей, смотров-конкурсов).

Содействуют привлечению молодежи к участию во всероссийских, межрегиональных спортивных соревнованиях, а также организуют региональные спортивные соревнования среди молодежи по массовым видам спорта. Создают условия для развития молодежного туризма.

4.1. Не допускают уменьшения объемов действующих социальных льгот, компенсаций, доплат и помощи, предусмотренных законодательством, государственными программами Республики Крым и коллективными договорами на предприятиях, учреждениях, организациях. Проводят согласованную политику, направленную на повышение уровня жизни населения Красноперекопского района.

4.2. Максимально сохраняют объем действующих социальных льгот, компенсаций и гарантий лицам, достигавшим возраста 55 или 60 лет соответственно для женщин и мужчин.

4.3. Организуют санаторно-курортное лечение, оздоровление работников и членов их семей:

- за счет бюджетных средств и средств социального страхования для работников бюджетного сектора;
- за счет средств работодателей и социального страхования для работников внебюджетного сектора экономики.

4.4. Развивают системы добровольного пенсионного, медицинского и других видов социального страхования.

4.5. Содействуют:

- реализации мероприятий, предусмотренных календарным планом в области физической культуры и спорта на предстоящий период;
- включению в коллективные договоры мероприятий по созданию условий для занятий физической культурой и спортом;
- профилактике ВИЧ/СПИДа и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ – инфекцией.

4.6. Объединяют усилия для обеспечения оздоровления детей и молодежи за счет средств бюджетов всех уровней и отчислений работодателями финансовых средств в рамках коллективных договоров.

4.7. Осуществляют формирование сведений о трудовой деятельности лиц, впервые поступающих на работу после 31 декабря 2020 года, в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

**Администрация:**

4.8. Содействует осуществлению мер, направленных на реформирование жилищно-коммунального хозяйства, проводит информационно-разъяснительную работу среди граждан об их правах и обязанностях.

4.9. Обеспечивает реализацию государственной жилищной политики, осуществляет государственную поддержку отдельных категорий граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий.

4.10. Проводит согласованную политику в области развития культуры, спорта, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети социально-культурных объектов.

4.11. Обеспечивает финансирование расходов на образование, здравоохранение, социальную защиту, молодежную политику, науку, культуру, физическую культуру и спорт.

4.12. Предусматривает в бюджете Краснопереконского района средства для социальной поддержки отдельных категорий граждан.

4.13. Не допускает принятие решений, которые повлекут необоснованное сокращение численности работников образовательных организаций в течение учебного года.

**Работодатели:**

4.14. С учетом финансовых возможностей предусматривают приобретение за счет средств организации санаторно – курортных путевок, путевок в дома (базы) отдыха для работников и членов их семей, неработающих ветеранов труда.

4.15. Осуществляют качественную и своевременную подготовку сведений о стаже и заработке работников для государственного пенсионного обеспечения, включая льготное, а также полное и своевременное перечисление страховых взносов в Пенсионный фонд, ежемесячно информируют застрахованных лиц, работающих у них, о перечисленных страховых взносах на страховую и накопительную части трудовой пенсии через расчетные листки по заработной плате. Обеспечивают сохранность архивных документов организации, в том числе по личному составу.

4.16. Обеспечивают сохранение, хозяйственное обслуживание и укрепление материально-технической базы, объектов социальной инфраструктуры.

4.17. Оплачивают за счет средств обязательного страхования от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний путевки сотрудникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, направив на эти цели средства в размере 20% суммы взносов за прошедший календарный год, уменьшенных на расходы, связанные с социальным страхованием.

4.18. Сохраняют за работниками, вышедшими на пенсию, возможность пользоваться социальными услугами и объектами социально-культурного назначения предприятия, учреждения, организации.

4.19. Содействуют улучшению жилищных условий работников предприятий, учреждений, организаций. При наличии финансовых возможностей предоставляют льготные займы на уплату первоначального взноса или оплату части стоимости приобретаемого жилого помещения на условиях, установленных локальными правовыми актами.

4.20. Обеспечивают гарантии по предоставлению ежегодных оплачиваемых отпусков работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет в соответствии со статьей 262.2 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.21. Предусматривают в коллективных договорах положения по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ – инфекцией.

#### **Профсоюзы:**

4.22. Принимают меры по защите законных прав граждан на получение качественного образования, охрану здоровья, свободный доступ к культурным ценностям, выступают за сохранение государственных и муниципальных учреждений образования, здравоохранения, культуры, спорта.

4.23. Контролируют проведение предварительных, периодических и иных установленных законодательством Российской Федерации медицинских осмотров и диспансеризацию работников.

4.24. Контролируют соблюдение работодателями особенностей регулирования труда женщин в связи с материнством, а также работников, воспитывающих детей без матери; добиваются для них включения в коллективные договоры дополнительных льгот.

4.25. Организуют проведение культурных мероприятий для детей членов Профсоюза.

4.26. Вносят предложения по предоставлению налоговых льгот детским оздоровительно-воспитательным, студенческим спортивно-оздоровительным организациям, учреждениям образования, здравоохранения, культуры, спорта и туризма независимо от ведомственной принадлежности.

4.27. Содействуют реализации пенсионных прав членов профсоюза, вносят предложения по реформированию законодательства Республики Крым по вопросам социальных гарантий и льгот.

## **5. Охрана труда и здоровья.**

С целью обеспечения конституционного права граждан на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности, сохранения жизни и здоровья в процессе их трудовой деятельности, снижения уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний на производстве

#### **Стороны совместно:**

5.1. Оказывают практическое и методическое содействие при разработке и заключении отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров с установлением конкретных мер по соблюдению требований законодательства в области охраны труда, в том числе касающихся вопросов режима и дисциплины труда, эксплуатации машин, механизмов, оборудования, применения средств

индивидуальной (коллективной) защиты, организации и проведения подготовки работников по вопросам охраны труда.

5.2. Содействуют в реализации государственной политики в области охраны труда, обеспечении приоритета сохранения жизни и здоровья работающих.

5.3. Разрабатывают меры по повышению уровня безопасности на производстве, профилактике несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

5.4. Проводят конференции, конкурсы, совещания, другие мероприятия по вопросам охраны труда.

5.5. Изучают и пропагандируют передовой отечественный и зарубежный опыт работы по улучшению условий и охраны труда.

#### **Администрация:**

5.6. Обеспечивает реализацию на территории Красноперекоского района государственной политики в области охраны труда, федеральных и государственных целевых программ Республики Крым, улучшение условий, направленных на охрану труда.

5.7. Координирует проведение на территории Красноперекоского района в установленном порядке обучения по охране труда работников и руководителей организаций, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

5.8. Участвует в пределах полномочий в разработке и совершенствовании нормативных правовых актов в области охраны труда.

5.9. Принимает участие в установленном порядке в расследовании групповых и тяжелых несчастных случаев на производстве, несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.

#### **Работодатели:**

5.10. Создают службы охраны труда или назначают лиц, обеспечивающих решение конкретных вопросов по безопасности труда в соответствии со статьей 217 Трудового кодекса Российской Федерации. Создают эффективную систему управления охраной труда на предприятии, в организации и учреждении. Обеспечивают финансирование охраны труда в объеме, не ниже установленного статьей 226 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.11. Организуют проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров.

5.12. Обеспечивают на каждом рабочем месте условия труда в соответствии с требованиями нормативных актов об охране труда. Организуют проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда. Принимают меры по защите работающих от воздействия опасных и вредных факторов производственной среды. Обеспечивают работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты.

5.13. Обеспечивают функционирование системы управления охраной труда на предприятиях, в организациях и учреждениях.

5.14. Обеспечивают наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности предприятия, и своевременно проводят:

- обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим на производстве;
- инструктажей по охране труда, содержащих, в том числе, вопросы профилактики ВИЧ/СПИДа;
- стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

5.15. Предоставляют возможность размещения на территории предприятия, организации и учреждения в доступном месте, информации о причинах несчастных случаев на производстве и в быту, о профилактике ВИЧ/СПИДа. Обеспечивают работу кабинетов по охране труда. Сообщают номера телефонов доверия и бесплатной правовой помощи профсоюзов.

5.16. Способствуют созданию комитетов (комиссий) по охране труда. Обеспечивают беспрепятственную работу представителей профсоюзов по вопросам охраны труда. Представляют им необходимую информацию для анализа состояния охраны труда на предприятии, в организации и учреждении своевременно информируют о принятых мерах по устранению выявленных нарушений.

5.17. Предусматривают в коллективных договорах:

- положения, стимулирующие работу уполномоченных трудовым коллективом общественных инспекторов по вопросам охраны труда;
- участие предприятий, учреждений и организаций в смотрах-конкурсах состояния охраны труда;
- проведение, при участии профсоюзов, специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда в сроки, определяемые коллективными договорами, но не реже чем один раз в пять лет;
- предоставление работникам, гарантий и компенсаций, если они заняты на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии с действующим законодательством.

5.18. Обеспечивают гарантии работникам при прохождении диспансеризации в соответствии со статьей 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

### **Профсоюзы:**

5.19. Осуществляют профсоюзный контроль за состоянием охраны труда (созданием безопасных условий труда, надлежащих производственных и санитарно – бытовых условий, своевременным финансированием мероприятий по улучшению условий и охраны труда, обеспечением работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами защиты, обучением в области охраны труда, информированием о профилактике ВИЧ/СПИДа, проведением акций по добровольному и конфиденциальному консультированию, тестированию на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах).

5.20. В случаях выявления нарушений, угрожающих жизни и здоровью работников, требуют от работодателя немедленного устранения этих нарушений. При невыполнении замечаний по устранению нарушений требуют приостановления



работ (на рабочих местах, в производственных помещениях, участках, цехах и других структурных подразделениях или на предприятиях в целом).

5.21. Размещают на территории предприятия, организации и в учреждении, в доступном месте, информацию о причинах несчастных случаев на производстве и в быту, о профилактике ВИЧ/СПИДа. Предоставляют бесплатную консультационно-правовую помощь членам профсоюзов, а также их семьям по вопросам законодательства об охране труда.

5.22. Содействуют проведению пропаганды безопасного труда на предприятиях, учреждениях, организациях. Содействуют созданию комиссий по охране труда профсоюзных организаций предприятий, организаций и учреждений проводят обучение и методическую работу с членами комиссий.

5.23. Представляют интересы членов профсоюзов при рассмотрении вопросов в комиссиях по расследованию несчастных случаев, по проверке знаний требований охраны труда, по проведению специальной оценки условий труда, по охране труда, по трудовым спорам.

5.24. Осуществляют общественный контроль за реализацией Соглашений по охране труда, предоставлением дополнительных гарантий работникам, занятым на работах с вредными условиями труда.

## **6. Социальное партнерство.**

С целью повышения эффективности взаимодействия социальных партнеров

### **Стороны:**

6.1. Признают основными формами реализации социального партнерства коллективные переговоры, консультации и сотрудничество Сторон.

6.2. Оказывают методическое содействие заключению коллективных договоров в организациях, в т.ч. на предприятиях малого бизнеса, организуют работу комиссии по предотвращению коллективных трудовых споров.

Стороны признают, что на переговорах по заключению коллективных договоров интересы работников всех организаций, независимо от членства в профсоюзах, представляют и защищают первичные профсоюзные организации, входящие в состав Профсоюза, непосредственно или через республиканские организации отраслевых профсоюзов.

6.3. Принимают меры, направленные на отчисление средств первичным профсоюзным организациям на проведение культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий в размере не менее 0,5% от фонда оплаты труда.

6.4. Решают спорные вопросы, возникающие в ходе реализации Соглашения, путем проведения предварительных консультаций и переговоров.

6.5. Не принимают в одностороннем порядке решений по изменению ранее согласованных гарантий и установлению новых гарантий в сфере социальных, экономических, культурных прав и интересов трудящихся, других слоев населения, которые являются предметом настоящего Соглашения.

6.6. Признают право легализованных объединений профсоюзов и работодателей Краснопереконского района, не принимавших участие в переговорах, присоединиться к Соглашению в течение всего срока его действия при условии, если они возьмут на себя обязательства по его выполнению.

6.7. Осуществляют контроль за выполнением Соглашения Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности.

**Администрация:**

6.8. Привлекает представителей Профсоюзов и Работодателей к участию в деятельности рабочих органов, комиссий, советов, которые рассматривают и решают вопросы защиты социально-экономических и трудовых прав трудящихся.

6.9. Принимает меры по реализации выполнения обязательств настоящего Соглашения и предусматривает бюджетные ассигнования в проекте бюджета Краснопереконского района на соответствующий бюджетный год, обеспечивающие выполнение обязательств Соглашения, в пределах объема доходной части бюджета района.

**Работодатели:**

6.10. Не препятствуют созданию и способствуют деятельности профсоюзов всех уровней и их выборных органов.

6.11. Не допускают возникновения задолженности перед профсоюзными организациями по членским взносам, удержанным из заработной платы работников - членов профсоюзов.

6.12. Создают условия для уставной деятельности Профсоюзов и их выборных органов, в том числе технической и правовой инспекций Профсоюзов, признают необходимым обеспечение бесплатного перечисления профсоюзных взносов одновременно с выплатой заработной платы, а также средств на проведение культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий в размере не менее 0,5 % от фонда оплаты труда.

6.13. Увольнение по инициативе работодателя работников, входящих в состав коллегиальных профсоюзных органов и не освобожденных от основной работы, производят, помимо общего порядка увольнения, только с предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются, а руководителей и членов выборных профсоюзных органов организации и его структурных подразделений – только по предварительному согласию вышестоящего выборного профсоюзного органа.

6.14. Социальные льготы и гарантии, премирование, предусмотренные коллективным договором для работников организаций внебюджетной сферы, распространяются на выборных освобожденных профсоюзных работников; на штатных профсоюзных работников профсоюзной организации распространяются такие же гарантии, если такие обязательства содержатся в соответствующих отраслевых соглашениях.

6.15. Предусматривают в коллективных договорах неосвобожденным членам профсоюзных органов всех уровней время для выполнения ими профсоюзных обязанностей с сохранением средней заработной платы.

**Профсоюзы:**

6.16. Обеспечивают обучение профсоюзных кадров и членов выборных профсоюзных органов формам и методам социального партнерства, порядку заключения коллективных договоров и соглашений, разрешению коллективных трудовых споров.

## **7. Действие Соглашения, обеспечение контроля за его выполнением.**

7.1. Настоящее Соглашение заключено сроком на 3 года, вступает в силу с 24.05.2021 года и действует до 23.05.2024 года.

7.2. Действие Соглашения распространяется на:

- администрацию муниципального образования Красноперекоский район Республики Крым;
- работодателей муниципального образования Красноперекоский район Республики Крым, представленные Союзом «Территориальное объединение работодателей Красноперекоского района»;
- работников, членов профсоюзов предприятий, организаций, учреждений, частного предпринимательства муниципального образования Красноперекоский район Республики Крым, представленных Координационным советом организаций профсоюзов – представительством Союза организаций профсоюзов «Федерация независимых профсоюзов Крыма» в Красноперекоском районе и городе Красноперекоске.

7.3. Стороны предоставляют по взаимному запросу материалы, необходимые для исполнения настоящего Соглашения.

7.4. Ни одна из Сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

7.5. Итоги по выполнению Соглашения подводятся не менее двух раз в год на заседаниях территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений в муниципальном образовании Красноперекоский район Республики Крым.

7.6. Стороны договорились, что коллективные переговоры о заключении Соглашения на 2024 - 2027 годы будут начаты не позднее 01 февраля 2024 года.

7.7. Текст настоящего Соглашения в течение 10 дней после проведения уведомительной регистрации в Министерстве труда и социальной защиты Республики Крым размещается на официальном сайте администрации Красноперекоского района Республики Крым.

Подписание совершено в г. Красноперекоск 24.05.2021 года в четырех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.