

**АДМИНИСТРАЦИЯ КРАСНОПЕРЕКОПСКОГО РАЙОНА
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖИ**

Отчет

о ходе реализации и оценке эффективности программы

**«Повышения престижа труда учителя в муниципальном образовании
Красноперекопский район на 2019-2022 годы»**

за 2019 год

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

по результатам реализации программы «Повышения престижа труда учителя в муниципальном образовании Красноперекоский район на 2019-2022 годы» за 2019 год

Отчет о ходе реализации и оценке эффективности Программы «Повышения престижа труда учителя в муниципальном образовании Красноперекоский район на 2019-2022 годы» (далее – Отчет, Программа) подготовлен управлением образования и молодежи администрации Красноперекоского района во исполнение п.5 постановления администрации Красноперекоского района от 24.02.2015 № 38 «Об утверждении Положения о порядке разработки, утверждения, реализации и оценки эффективности реализации муниципальных программ и муниципальных ведомственных целевых программ» (с изменениями от 11.09.2018 № 245, от 15.01.2019 №08).

Программа утверждена постановлением администрации Красноперекоского района от 23.11.2015 № 337(внесены изменения от 27.09.2019 № 385).

Реализация Программы предполагает выполнение комплекса 3-х основных мероприятий, из которых все мероприятия выполнены.

Целью Программы являются:

- развитие творческого и профессионального потенциала учителей, повышение социального престижа профессии учитель.

В рамках поставленной цели обозначены 3 приоритетные задачи, решение которых должно обеспечить достижение этих целей.

Задачами Программы являются:

- формирование позитивного имиджа учителя;
- повышение профессионального мастерства педагогических работников до уровня современных требований;
- повышение социального статуса педагогов.

Финансирование на реализацию Программы в 2019 году не предусмотрено.

Отчет содержит по каждому из разделов Программы следующую информацию:

- цель, которую предполагается достигнуть в ходе реализации Программы;
- приоритетные направления деятельности, обеспечивающие достижение цели;
- основные результаты реализации приоритетных направлений в 2019 году, степень и результаты выполнения мероприятий.

По итогам реализации Программы за 2019 год управлением образования и молодежи администрации Красноперекоского района проведена оценка эффективности реализации Программы.

Результаты достижения целей и выполнения задач Программы за 2019 год.

Степень достижения целей и задач Программы определяется через мониторинг фактических и прогнозных значений показателей (индикаторов). Динамика выполнения показателей реализации Программы за 2019 год представлена в приложении № 1 к Отчету о реализации Программы.

Программой предусмотрена реализация 3-х основных мероприятий, из которых все мероприятия выполнены.

Основное мероприятие 1. Организация и проведение мероприятий по повышению престижа труда учителя в муниципальном образовании Красноперекоский район.

В ходе выполнения основного мероприятия реализованы следующие ключевые мероприятия:

- учителя Крыма с компьютером на «ТЫ»: организация компьютерного всеобуча (Муниципальным казенным учреждением «Информационно-методический центр» заявлены на курсы повышения квалификации 25 человек);

- участие в конкурсе публикаций и репортажей в СМИ по освещению проектов, направленных на формирование позитивного имиджа учителя (Учитель английского языка МБОУ Таврический УВК Манацкова Т. А. опубликовала материал в печатном сборнике во Всероссийском научно-педагогическом журнале «Академия педагогических знаний» № 26, июль 2019);

- участие в конкурсе проектов молодых педагогов «Шагни за горизонт» (участниками республиканского этапа Всероссийского конкурса стали Шахова И. А., воспитатель МБДУ «Росток», Рудюк В. В., учитель ИЗО МБОУ Таврический УВК);

- проведение конкурсов профессионального мастерства: «Учитель года» (Манацкова Т. А., учитель английского языка МБОУ Таврический УВК), «Воспитатель года» (Богдан И. Ю., воспитатель МБДУ «Солнышко»), «Лучший учитель - 2019» (Маршал Н. В., учитель истории МБОУ Вишневы УВК), «Лучший классный руководитель» (Лукьяненко Н. П., учитель английского языка МБОУ Ишунский УВК).

В 2019 году достигнуты следующие значения 5 индикаторов Программы:

«количество педагогических работников, получивших социальную поддержку» по факту - 37 человек, выполнено на 100 % (план - 37 человек);

«количество педагогов, участвующих в проектах, направленных на организацию и проведение мероприятий по повышению престижа труда учителя» по факту - 18 человек, выполнено на 100% (план - 18 человек);

«доля педагогических работников, принявших участие в конкурсах, от общего количества педагогических работников» составляет 11%, выполнено на 100% (план - 11%);

«количество педагогических работников, получивших премии за подготовку победителей Всероссийской олимпиады школьников и конкурсов различного уровня (муниципального, республиканского, Всероссийского)» составляет 3 человека, выполнено на 100%;

«количество педагогических работников, прошедших курсовую подготовку» составляет 132 человека выполнено на 110% (план - 120 человек).

Основное мероприятие 2. Мероприятия на социальную поддержку педагогических работников.

В ходе выполнения основного мероприятия реализовано следующее мероприятие:

- выплата ежегодной единовременной материальной помощи педагогическим работникам из числа лиц, ушедших на заслуженный отпуск, за значительный личный вклад в развитие образования Крыма (Управлением образования и молодежи поданы документы в Министерство образования, науки и молодежи Республики Крым на выплату единовременной материальной помощи на Остапенко К. Н., Бичик В. Г.).

Основное мероприятие 3. Совершенствование профессиональной деятельности педагогических работников.

В ходе выполнения основного мероприятия реализованы следующие мероприятия:

- принимала участие в постоянно действующем круглом столе по обсуждению проблем гуманитарного образования с участием представителей органов власти, педагогов, ученых, средств массовой информации, родителей и широкой общественности Перфилова С. Б., директор МБОУ Таврический УВК.

- принимали участие в съезде Общероссийской общественной организации «Ассоциация учителей» 4 педагога: Е.В. Григоренко (МБОУ Братский УВК), О.С. Бирюк (МБОУ Таврический УВК), И. Н. Пиндус (МБОУ Ильинский УВК), Е.И. Кривошап (МБОУ Новопавловский УВК).

- участие в курсах по владению нормами русского литературного языка (прошли курсовую подготовку учителей русского языка и литературы 7 человек).

Анализ выполнения программных мероприятий в 2019 году осуществлялся в части определения степени их реализации (приложение № 2 к Отчету о реализации Программы).

С начала реализации муниципальной целевой программы выполнено свыше 80 % программных мероприятий от программных назначений на соответствующий период. За отчетный год выполнено свыше 80% программных мероприятий от программных назначений на отчетный год.

Подробная информация по реализации Программы представлена в приложениях № 1, № 2, № 3 и №4 к Отчету о ходе реализации и оценке эффективности Программы «Повышения престижа труда учителя в муниципальном образовании Красноперекоский район на 2019-2022 годы» за 2019 год.

Реализация программы продолжается.

Начальник управления
образования и молодежи




Е. В. Братусина

ПРИЛОЖЕНИЕ №1

к отчету о реализации программы
«Повышения престижа труда учителя в
муниципальном образовании Красноперекоский
район на 2019-2022 годы»
за 2019 год

ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ «Повышения престижа труда учителя в муниципальном образовании Красноперекоский район на 2019-2022 годы» за 2019 год

N п/п	Задачи, направленные на достижение цели	Планируемый объем финансирования на решение данной задачи (тыс. руб.)			Фактический объем финансирования на решение данной задачи(тыс. руб.)	Количественные и/или качественные целевые показатели, характеризующие достижение целей и решение задач	Единица измерен ия	Базовое значение показателя (на начало реализа ции програм мы) 2015 год	Плани руемое значение показате ля на 2019 год	Достиг нутое значе ние показа теля за 2019 год	Исполне ние плана %	Темп роста 2019/ 2015 год %
		Бюдже т	Другие источни ки	Бюдж ет другие источ ники								
1	2	3	4	5	6	7	8		18	9	10	11
1.	Формирование позитивного имиджа учителя					Количество педагогов, участвующих в проектах, направленных на организацию и проведение мероприятий по повышению престижа труда учителя	человек	12	18	18	100	150
						Количество педагогических работников,	человек	0	3	3	100	100



Е. В. Братусина

ПРИЛОЖЕНИЕ №2

к отчету о реализации программы
«Повышения престижа труда учителя в муниципальном образовании Краснопереконский район на 2019-2022 годы» за 2019 год

ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ «Повышения престижа труда учителя в муниципальном образовании Краснопереконский район на 2019-2022 годы» за январь – декабрь 2019 года

Муниципальный заказчик: управление образования и молодежи
Источник финансирования: без финансирования

Наименования мероприятия (с указанием порядкового номера)	Объем финансирова ния на 2018 год (тыс. руб.)	Стоимость выполнен ных программ ных мероприят ий (тыс. руб.)	Степень и результаты выполнения мероприятия	Профинан сировано (тыс. руб.)
1	2	3	4	5
Мероприятие 1.1. Учителя Крыма с компьютером на «ТБ»: организация компьютерного всеобуча	0	0	Муниципальным казенным учреждением «Информационно-методический центр» заявлены на курсы повышения квалификации 25 человек.	0
Мероприятие 1.2. Конкурс публикаций и репортажей в СМИ по освещению проектов, направленных на формирование позитивного имиджа учителя	0	0	Учитель английского языка МБОУ Таврический УВК Манацкова Т. А. опубликовала материал в печатном сборнике во Всероссийском научно-педагогическом журнале «Академия педагогических знаний» № 26, июль 2019.	0
Мероприятие 1.3. Организация и проведение конкурса проектов молодых педагогов «Шагни за горизонт»	0	0	Участниками республиканского этапа Всероссийского конкурса стали Шахова И. А., воспитатель МБДУ «Росток», Рудюк В. В., учитель ИЗО МБОУ Таврический УВК.	0
Мероприятие 1.4. Проведение конкурсов профессионального мастерства: «Учитель года», «Воспитатель года», «Мастер года», «Лучший классный	0	0	Управлением образования и молодежи, Муниципальным казенным учреждением «Информационно-методический центр» заявлены и участвовали в республиканских этапах конкурсов «Учитель года» (Манацкова Т. А., учитель	0

руководитель»; - моделей муниципальных методических служб				английского языка МБОУ Таврический УВК), «Воспитатель года» (Богдан И. Ю., воспитатель МБДУ «Солнышко»), «Лучший учитель - 2019» (Маршал Н. В., учитель истории МБОУ Вишневецкий УВК), «Лучший классный руководитель» (Лукьяненко Н. П., учитель английского языка МБОУ Ишунский УВК).	0
Мероприятие 2.0. Мероприятия на социальную поддержку педагогических работников	0	0	0	Управлением образования и молодежи поданы документы в Министерство образования, науки и молодежи Республики Крым на выплату единовременной материальной помощи на Остапенко К. Н., Бичик В. Г.	0
Мероприятие 3.1. Организация и проведение постоянно действующего круглого стола по обсуждению проблем гуманитарного образования с участием представителей органов власти, педагогов, ученых, средств массовой информации, родителей и широкой общественности	0	0	0	Управление образования и молодежи представляла на круглом столе директор МБОУ Таврический УВК Перфилова С. Б.	0
Мероприятие 3.2. Участие в съезде Общероссийской общественной организации «Ассоциация учителей	0	0	0	Приняли участие в ежегодном съезде 4 педагога: Е.В. Григоренко (МБОУ Братский УВК), О.С. Бирюк (МБОУ Таврический УВК), И. Н. Пиндус (МБОУ Ильинский УВК), Е.И. Кривошап (МБОУ Новопавловский УВК).	0
Мероприятие 3.3. Участие в курсах по владению нормами русского литературного языка	0	0	0	Прошли курсовую подготовку учителей русского языка и литературы 7 человек	0



Начальник управления образования и молодежи

Е. В. Братусина

ПРИЛОЖЕНИЕ №3

к отчету о реализации программы
«Повышения престижа труда учителя в муниципальном
образовании Красноперекоский район на 2019-2022
годы»

ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ ПРОГРАММЫ «Повышения престижа труда учителя в муниципальном образовании Красноперекоский район на 2019-2022 годы» за 2019 год

Муниципальный заказчик: управление образования и молодежи
Источник финансирования: без финансирования

№ № п/п	Наименования мероприятия (с указанием порядкового номера)	2019 год			(тыс. руб.)
		Объем финансирования по программе	Объем финансирования, предусмотренный бюджетом	Профинансировано	
1.	Программа «Повышения престижа труда учителя в муниципальном образовании Красноперекоский район на 2019-2022 годы»	0	0	0	0



Начальник управления образования и молодежи

Е. В. Братусина

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к отчету о реализации Программы
«Повышения престижа труда учителя в
муниципальном образовании
Краснопереконский район на 2019-2022
годы» за 2019 год

**Оценка эффективности реализации программы
«Повышения престижа труда учителя в муниципальном образовании
Краснопереконский район на 2019-2022 годы»
за 2019 год**

Комплексные критерии
оценки эффективности реализации муниципальной целевой программы

1. Показатели комплексного критерия K1
"Выполнение планируемых объемов финансирования"

Весовой коэффициент критерия $Z1 = 0,3$

1. Выполнение планируемых объемов финансирования, $Z1=0,3$

Наименование подкритерия	Обозначение подкритерия Y1j	Градации	Балльная оценка N1j
Финансовое обеспечение муниципальной целевой программы с момента начала ее реализации	Y1.1	Финансовое обеспечение программы из всех источников не предусмотрено	0
Финансовое обеспечение муниципальной целевой программы в отчетном году	Y1.2	1. Финансовое обеспечение программы из всех источников финансирования, утвержденного по программе, не предусмотрено	0

2. Показатели комплексного критерия K2
"Степень выполнения программных мероприятий"

Весовой коэффициент критерия $Z2 = 0,3$

Наименование подкритерия	Наименование подкритерия Y2,j	Градации	Балльная оценка N2j
Степень выполнения программных мероприятий с начала реализации муниципальной целевой программы	Y1.2	1. С начала реализации муниципальной целевой программы выполнено свыше 80 % программных мероприятий от программных назначений на соответствующий период	10
Степень выполнения программных мероприятий за отчетный год	Y2.2	За отчетный год выполнено свыше 80% программных мероприятий от программных назначений на отчетный год	10

3. Показатели комплексного критерия К3
"Достижение целевых индикаторов Программы"

Весовой коэффициент критерия $Z3 = 0,3$

Наименование подкритерия	Наименование подкритерия $Y3j$	Градации	Балльная оценка $N3j$
Оценка системы индикаторов и показателей эффективности муниципальной целевой программы	Y3.1	В муниципальной целевой программе сформулированы целевые индикаторы, количественно определены показатели эффективности. Отсутствует динамика показателей по годам	8
Степень достижения целевых показателей	Y3.2	выполнение целевых показателей составляет более 80%	10

4. Показатели комплексного критерия К4
"Оценка организации управления и контроля за ходом реализации Программы"

Весовой коэффициент критерия $Z4 = 0,1$

Наименование подкритерия	Наименование подкритерия $Y4j$	Градации	Балльная оценка $N4j$
Оценка системы (механизма) организации управления и контроля за ходом реализации муниципальной целевой программы	Y4.1	Координатор не имеет механизма управления и контроля за поступлением и расходованием финансовых средств, осуществляет системный мониторинг финансирования и реализации муниципальной целевой программы	10

5. Значение интегральной (результатирующей) оценки эффективности реализации Программы (R)

$$R = 0 + 6 + 5,4 + 1 = 12,4 \text{ баллов.}$$

Начальник управления
образования и молодежи



Е. В. Братусина