

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНА

постановлением администрации

Красноперекопского района

от 23.11.2015 № 337

(внесены изм. от 05.04.2016 №92)

**ПРОГРАММА
ПОВЫШЕНИЯ ПРЕСТИЖА ТРУДА УЧИТЕЛЯ В
МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ КРАСНОПЕРЕКОПСКИЙ
РАЙОН НА 2016-2018 ГОДЫ**

Паспорт программы повышения престижа труда учителя в муниципальном образовании Красноперекопский район на 2016-2018 годы

Наименование Программы	Программа повышения престижа труда учителя в муниципальном образовании Красноперекопский район на 2016-2018 годы				
1	2				
Ответственный исполнитель Программы	Управление образования и молодежи администрации Красноперекопского района				
Участники Программы	Управление образования и молодежи администрации Красноперекопского района				
Соисполнитель и Программы	Муниципальное казенное учреждение «Информационно-методический центр» муниципального образования Красноперекопский район Республики Крым Муниципальные бюджетные образовательные учреждения				
Цели Программы	Развитие творческого и профессионального потенциала учителей, повышение социального престижа профессии учитель				
Задачи Программы	-формирование позитивного имиджа учителя; -повышение профессионального мастерства педагогических работников до уровня современных требований; -повышение социального статуса педагогов				
Целевые индикаторы и показатели Программы	-количество педагогических работников, получивших социальную поддержку до 37 человек; -количество педагогов, участвующих в проектах, направленных на организацию и проведение мероприятий по повышению престижа труда учителя до 17 человек; -доля педагогических работников, принявших участие в конкурсах, от общего количества педагогических работников до 10%; -количество педагогических работников, получивших премии за подготовку победителей Всероссийской олимпиады школьников и конкурсов различного уровня (муниципального, республиканского, Всероссийского) до 3 человек; -количество педагогических работников, принявших участие в конкурсах, от общего количества педагогических работников до 120 человек				
Этапы и сроки реализации Программы	2016 год – 2018 год				
Объемы бюджетных ассигнований Программы	Объем бюджетных ассигнований Программы составит 387,0 тыс. рублей. Объем финансирования мероприятий по годам:				
	Источник финансирования (наименования источников финансирования)	Всего	2016	2017	2018
	Всего,	387,0	0	195,0	192,0
	В т.ч. по отдельным источникам финансирования:				
	федеральный бюджет	0	0	0	0
	бюджет Республики Крым	0	0	0	0
	местный бюджет	387,0	0	195,0	192,0
внебюджетные средства	0	0	0	0	
Ожидаемые результаты реализации Программы	-повышение уровня квалификации педагогических кадров; -повышение престижа педагогической профессии; -формирование стабильного кадрового состава педагогических работников; -увеличение количества молодых талантливых специалистов в образовательных организациях; -организация и проведение культурно-просветительских мероприятий, направленных на формирование российской идентичности				

1. Общая характеристика текущего состояния сферы реализации Программы, профессионального потенциала учителей Краснопереконского района, основные проблемы и прогноз развития

Социально-экономическое развитие муниципального образования Краснопереконский район требует полной обеспеченности необходимым кадровым потенциалом. Анализ комплектования педагогическими кадрами показал, что численность педагогических работников в образовательных организациях составляет 387 человек, в том числе в возрасте до 35 лет - 90 человек. С высшей категорией – 84 человека (20,6%), с первой категорией – 79 человек (19,4%), аттестованы на соответствие занимаемой должности – 224 педагога (60 %). Одним из требований к квалификации педагогов является прохождение аттестации. В 2015 году впервые аттестация проводилась в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность. Аттестовано 58 педагогических работников (на соответствие занимаемой должности – 38 учителей, на установление 1 категории – 11 педагогов, высшей категории – 9 учителей). Общая потребность в кадрах составляет: учитель математики – 2,83 ставки (МБОУ «Магазинский УВК», «Ильинский УВК», «Таврический УВК», «Красноармейский УВК»); учитель химии – 1, 11 (МБОУ «Ильинский УВК», «Рисовский УВК»); педагог-организатор – 1 ставка (МБОУ «Таврический УВК»). Проблемой является обеспечение отрасли высококвалифицированными управленческими и педагогическими кадрами, обладающими высоким уровнем профессиональной готовности к деятельности в условиях модернизации образования. Снижение престижа педагогической профессии из-за недостаточной социальной защищенности привело к оттоку специалистов в другие отрасли, к росту числа учителей пенсионного возраста и уменьшению доли молодых педагогов в образовательных учреждениях.

2. Приоритеты цели, задачи и показатели (целевые индикаторы) результаты, этапы и сроки реализации Программы

Программа повышения престижа труда учителя в муниципальном образовании Краснопереконский район (далее – Программа) разработана с целью развития творческого и профессионального потенциала учителей, повышения социального престижа профессии учитель.

Для достижения главной цели необходимо решить следующие задачи:

- формирование позитивного имиджа учителя;
- повышение профессионального мастерства педагогических работников до уровня современных требований;
- повышение социального статуса педагогов.

В приложении № 1 к Программе изложены сведения о показателях (индикаторах), указаны их значения до 2018 года:

- количество педагогических работников, получивших социальную поддержку составит 37 человек;
- количество педагогов, участвующих в проектах, направленных на организацию и проведение мероприятий по повышению престижа труда учителя - до 17 человек;
- доля педагогических работников, принявших участие в конкурсах, от общего количества педагогических работников - до 10%;
- количество педагогических работников, получивших премии за подготовку победителей Всероссийской олимпиады школьников и конкурсов различного уровня (муниципального, республиканского, Всероссийского) до 3 человек;
- количество педагогических работников, прошедших курсовую подготовку до 120 человек.

Программа будет реализовываться в течение 3-х лет с 2016 по 2018 годы. Мероприятия программы будут выполняться в соответствии со сроками.

3. Характеристика мероприятий Программы.

Реализация Программы предусматривает выполнение следующих мероприятий:

Основное мероприятие 1. Организация и проведение мероприятий по повышению престижа труда учителя в муниципальном образовании Красноперекопский район. Направлено на увеличение числа молодых педагогов в системе образования, популяризацию среди населения педагогического труда и его оценка за счет ключевых мероприятий.

В ходе выполнения основного мероприятия будут реализованы следующие ключевые мероприятия:

- учителя Крыма с компьютером на «ТЫ»: организация компьютерного всеобуча;
- конкурс публикаций и репортажей в СМИ по освещению проектов, направленных на формирование позитивного имиджа учителя;
- организация и проведение конкурса проектов молодых педагогов «Шагни за горизонт»;
- проведение конкурсов профессионального мастерства: «Учитель года», «Воспитатель года», «Мастер года», «Лучший классный руководитель»;
- моделей муниципальных методических служб.

Основное мероприятие 2. Мероприятия на социальную поддержку педагогических работников.

В ходе выполнения основного мероприятия будет реализовано следующее мероприятие:

- выплата ежегодной единовременной материальной помощи педагогическим работникам из числа лиц, ушедших на заслуженный отпуск, за значительный личный вклад в развитие образования Крыма.

Основное мероприятие 3. Совершенствование профессиональной деятельности педагогических работников.

Направлено на создание условий для преподавания русского языка и как средства межнационального общения народов Российской Федерации, как основы развития интеграционных процессов в Красноперекопском районе и средств консолидации российского общества.

В ходе выполнения основного мероприятия будут реализованы следующие мероприятия:

- организация и проведение постоянно действующего круглого стола по обсуждению проблем гуманитарного образования с участием представителей органов власти, педагогов, ученых, средств массовой информации, родителей и широкой общественности;
- участие в съезде Общероссийской общественной организации «Ассоциация учителей».
- участие в курсах по владению нормами русского литературного языка.

В приложении № 2 к Программе изложен подробный перечень основных мероприятий с указанием сроков реализации, ожидаемых результатов и последствий нереализации мероприятий.

4. Участие общественных, научных и иных организаций в реализации Программы

В рамках реализации Программы общественные, научные и иные организации будут задействованы в проведении постоянно действующего круглого стола по обсуждению проблем гуманитарного образования.

5. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации Программы

Общий объем бюджетных ассигнований Программы на 2016-2018 годы составит 387,0 тыс. руб., в том числе по годам:

Источник финансирования (наименования источников финансирования)	Всего	2016	2017	2018
Всего,	387,0	0	195,0	192,0
В т.ч. по отдельным источникам финансирования:				
федеральный бюджет	0	0	0	0
бюджет Республики Крым	0	0	0	0
местный бюджет	387,0	0	195,0	192,0
внебюджетные средства	0	0	0	0

Ежегодно объем финансовых средств из бюджета муниципального образования Красноперекоский район подлежит уточнению после утверждения соответствующего бюджета на очередной финансовый год. В приложении № 3 к Программе указаны ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов на реализацию мероприятий Программы по источникам финансирования.

6. Риски реализации Программы и меры по управлению этими рисками

Реализация Программы сопряжена с возникновением и преодолением различных рисков, которые могут существенным образом повлиять на достижение запланированных результатов.

Управление рисками реализации Программы включает в себя:

- текущий мониторинг наступления рисков;
- планирование и осуществление мер по снижению вероятности и уменьшению негативных последствий возникновения рисков.

На ход реализации Программы существенное влияние оказывают следующие группы рисков: финансовые, правовые и организационные.

Наиболее значимым финансовым риском является недостаток финансирования Программы, причины возникновения которого в большей степени определяются внешними факторами: недополучение доходов бюджета Красноперекоского района, незапланированное увеличение расходов, и как следствие, увеличение дефицита бюджета.

Наступление данного риска может повлечь за собой полное или частичное невыполнение мероприятий и, как следствие, недостижение целевых значений индикаторов (показателей) Программы.

К организационным рискам реализации Программы относится ограниченность кадровых ресурсов, недостаточная квалификация финансовых работников, ответственного исполнителя и исполнителей Программы, являющихся участниками реализации Программы.

Снижение вероятности и минимизация последствий наступления риска, связанного с несогласованностью действий исполнителей и участников реализации мероприятий Программы, осуществляется при помощи следующих мер:

- выделение промежуточных этапов и составление оперативных планов реализации мероприятий Программы, осуществление последующего мониторинга их выполнения.

7. Оценка эффективности реализации Программы

Успешное решение поставленных задач Программы и реализация комплекса мероприятий Программы позволит достичь следующих результатов:

- повышение уровня квалификации педагогических кадров;
- повышение престижа педагогической профессии;
- формирование стабильного кадрового состава педагогических работников;
- увеличение количества молодых талантливых специалистов в образовательных организациях;
- организация и проведение культурно-просветительских мероприятий, направленных на формирование российской идентичности.

8. Механизм реализации Программы

Организацию реализации Программы осуществляет исполнитель Программы – Управление образования и молодежи администрации Красноперекоского района.

Исполнитель Программы:

- организует реализацию мероприятий Программы;
- принимает решение о внесении в установленном порядке изменений в Программу и несет ответственность за достижение целевых показателей Программы;
- готовит годовой отчет о ходе реализации Программы;
- организует информационную и разъяснительную работу, направленную на освещение целей и задач Программы;
- размещает информацию о ходе реализации и достигнутых результатах Программы на официальном сайте в сети Интернет;
- осуществляет иные полномочия, установленные Программой.

Оценка реализации Программы проводится ежеквартально и по итогам завершения финансового года. Итоговая оценка реализации Программы проводится по завершению периода ее действия.

СВЕДЕНИЯ
о показателях (индикаторах) Программы повышения престижа труда учителя в муниципальном образовании
Красноперекопский район на 2016-2018 годы и их значения

№ п/п	Показатель (индикатор) (наименование)	Единица измерения	Значения показателей				
			2014	2015	2016	2017	2018
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Количество педагогических работников, получивших социальную поддержку	чел.	8	9	30	33	37
2.	Количество педагогов, участвующих в проектах, направленных на организацию и проведение мероприятий по повышению престижа труда учителя	чел.	8	12	16	17	17
3.	Количество педагогических работников, прошедших курсовую подготовку	чел.	66	103	100	120	120
4.	Доля педагогических работников, принявших участие в конкурсах, от общего количества педагогических работников	чел.	5%	7%	10%	10%	10%

ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

Программы повышения престижа труда учителя в муниципальном образовании Красноперекопский район на 2016-2018 годы

№ п/п	Наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Сроки реализации		Ожидаемый результат (краткое описание)	Последствия нереализации мероприятий
			начало	окончание		
1.	Организация и проведение мероприятий по повышению престижа труда учителя в муниципальном образовании Красноперекопский район	Управление образования и молодежи	2016	2018	Увеличение числа молодых педагогов в системе образования. Популяризация среди населения педагогического труда и его оценка	Старение педагогических кадров, низкий уровень качества образования
2.	Мероприятия на социальную поддержку педагогических работников	Управление образования и молодежи	2016	2018	Сформированный стабильный кадровый состав педагогических работников, закрепление молодых специалистов в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности	Нестабильный кадровый состав педагогических работников, текучесть кадров в образовательных организациях, расположенных в сельской местности

		2		Продолжение приложения № 2 к Программе		
3.	Совершенствование профессиональной деятельности педагогических работников	Муниципальное казенное учреждение «Информационно-методический центр»	2016	2018	Создание условий для преподавания русского языка как средства межнационального общения народов Российской Федерации литературы и истории как основы развития интеграционных процессов в Республике Крым и средств консолидации российского общества	Ослабление национальной самоидентификации крымчан

ПРИЛОЖЕНИЕ №3
к Программе
(раздел 5)
(в редакции постановления администрации
Красноперекопского района
от 05.04.2016 №92)

**РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И ПРОГНОЗНАЯ (СПРАВОЧНАЯ) ОЦЕНКА
расходов на реализацию мероприятий Программы по источникам финансирования**

Статус	Ответственный исполнитель	Наименование программы, мероприятий	Источник финансирования	Оценка расходов по годам реализации программы (тыс.руб.)			
				2016	2017	2018	итого
1	2	3	4	5	6	7	8
Программа	Управление образования и молодежи	Программа повышения престижа труда учителя в Красноперекопском районе на 2016-2018 годы	всего,	0	195,0	192,0	387,0
			вт.ч. по отдельным источникам финансирования				
			районный бюджет	0	195,0	192,0	387,0
			внебюджетные средства				
Основное Мероприятие 1	Управление образования и молодежи Муниципальное казенное учреждение «Информационно-методический центр» Муниципальные бюджетные общеобразовательные учреждения	Организация и проведение мероприятий по повышению престижа труда учителя в муниципальном образовании Красноперекопский район	всего,	0	116,0	118,0	234,0
			вт.ч. по отдельным источникам финансирования				
			районный бюджет	0	116,0	118,0	234,0
			внебюджетные средства				

					5			Продолжение приложения № 3 к Программе	
1	2	3	4	5	6	7	8		
Мероприятие 3.3	Управление образования и молодежи Муниципальное казенное учреждение «Информационно-методический центр» Муниципальные бюджетные общеобразовательные организации	Участие в курсах по владению нормами русского литературного языка	всего,	0	0	0	0		
			вт.ч. по отдельным источникам финансирования						
			районный бюджет	0	0	0	0		
			внебюджетные средства	0	0	0	0		